



09. Add-ons idOvertime Workplan

Controlo Assiduidade, Gestão e Controlo,
Módulos adicionais/Add-ons idOvertime,
Software/Módulos de Assiduidade



Descrição:

031-0024

Add-ons idOvertime Workplan

Add-ons não está disponível para idOvertime EXPRESS, LIGHT e PROFESSIONAL
Add-ons opcional para idOvertime ENTERPRISE e CORPORATE

Módulo para gestão automática de escalas de serviço, por departamento, por funcionário de acordo com o planeamento de trabalho existente.

Este módulo visa dar resposta à necessidade de criação de equipas de trabalho e a sua distribuição horária equitativa, de acordo com os períodos de trabalho e número mínimo de colaboradores, por forma a assegurar o bom funcionamento de cada serviço.

Para tipificar a estrutura de cada serviço criamos "Planos", indicamos quais os colaboradores que pertencem ao plano e os horários de funcionamento.

O agrupamento de colaboradores por plano, foi pensado para corresponder a equipas de trabalho às quais serão atribuídos horários, assim esta estrutura pode ser utilizada por hospitais em que cada plano é um serviço, cadeias de lojas onde cada plano criado corresponderá a uma loja, etc.

Resumo de funcionalidades:

- Agrupamento de colaboradores por plano.
- Horários necessários por plano, número mínimo/máximo de colaboradores por horário.
- Restrição de horário por colaborador, o colaborador x só pode realizar turno da manhã...
- Geração de escalas para qualquer período tendo em conta os horários realizados nos períodos anteriores.
- Verificação de impossibilidade de trabalho por colaborador ao gerar as escalas, tem em conta férias e ausências marcadas.
- Três algoritmos distintos, Linear, Dinâmico, Saúde.
- Distribuição linear: Ideal para serviços administrativos e horários que têm uma alternância fixa, por exemplo trabalham 5 dias no período1 e folgam 2 dias, na semana seguinte 5 dias período2 e voltam a folgar, e assim sucessivamente.
- Distribuição Dinâmica: Ideal para tentar obter a melhor distribuição possível de acordo com o número de colaboradores indicado e horários a realizar. Nesta distribuição o algoritmo tem em conta o número mínimo e máximo de colaboradores por horário e efetua a distribuição para fazer face a estas necessidades tentando sempre efetuar a rotação sequencial entre todos os horários definidos por cada colaborador. Com esta opção é também possível definir regras, como por exemplo após um código ou conjunto de códigos de ausência não permite folga, ou tem que trabalhar no mínimo x dias consecutivos. Podemos também definir para além do número mínimo de pessoas por horário um número mínimo e máximo por categoria ou profissão.
- Distribuição Saúde: Ideal para serviços de saúde que têm que assegurar sempre um número mínimo de colaboradores em cada horário indicado e este requisito tem prioridade sobre as folgas consecutivas e rotação entre horários. Nesta distribuição o algoritmo tenta primeiro distribuir os colaboradores de acordo com os requisitos, assegura-se que em cada troca de turno/horário o colaborador tem pelo menos 1 dia de folga e no final tenta atribuir o número de dias de folga mensais igual ao número de dias de fim de semana e feriados em dias úteis do mês.
- Visualização da distribuição de horários por período com informação do total de pessoas afetadas a cada horário por dia e indicação das ausências marcadas para cada colaborador.

- Possibilidade de ajuste manual à distribuição proposta por cada algoritmo.
- Troca direta de horário entre dois colaboradores.
- Mapa de trabalho mensal por plano com indicação dos horários, detalhes de períodos de trabalho de cada horário e ausências.